

RENCANA AKSI KECAMATAN PARINGIN SELATAN ATAS LHE SAKIP TAHUN 2022

NO	HASIL EVALUASI INSPEKTORAT	REKOMENDASI INSPEKTORAT	RENCANA AKSI
1	Untuk Menyusun dan Menetapkan SOP / Pedoman Teknis Perencanaan Kinerja.	1 Sehubungan dengan temuan permasalahan maka diberikan rekomendasi yaitu	Menyusun dan menetapkan SOP/pedoman teknis perencanaan kinerja, memformalkan seluruh dokumen perencanaan kinerja dengan memberikan informasi tentang hubungan yang berkaitan dengan Crosscutting.
2	Untuk Menyusun dan Menetapkan SOP / Pedoman Teknis Pengukuran Kinerja,	2 Menyusun dan menetapkan SOP/pedoman teknis perencanaan kinerja, memformalkan seluruh dokumen perencanaan kinerja dengan memberikan informasi tentang hubungan yang berkaitan dengan Crosscutting.	Menyusun dan menetapkan SOP/pedoman teknis pengukuran kinerja dan memformalkan seluruh dokumen perencanaan kinerja dengan memberikan informasi tentang hubungan yang berkaitan dengan Crosscutting.
3	Data Kinerja yang Dikumpulkan Mampu Mendukung Capaian Kinerja yang Diharapkan,	3 Menyusun dan menetapkan SOP/pedoman teknis pengukuran kinerja,	Mengumpulkan data dengan didukung capaian kinerja yang diharapkan dengan berpedoman SOP yang telah ditetapkan kemudian pengukuran kinerja dilakukan secara berkala.
4	Setiap Level Organisasi Mampu Melakukan Pemantauan Atas Pengukuran Capaian Kinerja Unit Dibawahnya Secara Berjenjang.	4 Mengumpulkan data dengan didukung capaian kinerja yang diharapkan dengan berpedoman SOP yang telah ditetapkan kemudian pengukuran kinerja dilakukan secara berkala.	Mengajukan usulan Peraturan/Surat Keputusan Bupati yang mengatur penempatan kerja pegawai agar setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja yang memberikan informasi mengenai target dan realisasi capaian kinerja setiap triwulan.
5	Dalam Pengukuran Kinerja Menjadi Dasar Usulan Penempatan/Penghapusan Jabatan Baik Struktural maupun Fungsional,	5 Mengajukan usulan Peraturan/Surat Keputusan Bupati yang mengatur penempatan kerja pegawai agar setiap pegawai memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja maka setiap pegawai memberi laporan pengukuran kinerja yang memberikan informasi	Mengajukan permintaan reuiv Laporan Kinerja (LKJIP) tahun 2023 yang akan datang kepada Inspektorat Daerah (APIP) sebelum dilakukan evaluasi SAKIP dan Reuiv LPPD.
6	Dalam Pengukuran Kinerja Mempengaruhi Penyesuaian (Refocusing Organisasi),	6 Mengajukan permintaan reuiv Laporan Kinerja (LKJIP) tahun 2023 yang akan datang kepada Inspektorat Daerah (APIP) sebelum dilakukan evaluasi SAKIP dan Reuiv LPPD.	Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan standar dan mengungkapkan seluruh informasi tentang pencapaian kinerja
7	Dokumen Laporan Kinerja (LKJIP) Mengintokan : 1. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Target Jangka Menengah 2. Perbandingan dengan Realisasi Kinerja Tahun-Tahun Sebelumnya 3. Perbandingan Realisasi Kinerja dengan Realisasi Kinerja di Level Nasional/Internasional (berchmark kinerja),	7 Dokumen Laporan Kinerja disusun secara berkualitas sesuai dengan standar dan mengungkapkan seluruh informasi tentang pencapaian kinerja	Pelaporan kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikut informasi dalam laporan kinerja
8	Informasi dalam Laporan Kinerja Selalu Mempengaruhi Perubahan Budaya Kinerja Organisasi,	8 Pelaporan kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikut informasi dalam laporan kinerja	Menyusun dan menetapkan SOP/Pedoman Teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal
9	Menyusun Pedoman Teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal,	9 Menyusun dan menetapkan SOP/Pedoman Teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal	Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sebaiknya secara berkala sesuai dengan peraturan/pedoman teknis yang telah ditetapkan
10	Menyusun dan Membuat Standar Operasional Prosedur (SOP) Mengenai Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal,	10 Evaluasi Akuntabilitas kinerja internal sebaiknya secara berkala sesuai dengan peraturan/pedoman teknis yang telah ditetapkan	Melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal dan menindaklanjuti LHE AKIP tahun sebelumnya.
11	Melaksanakan Perbaikan atas Faktor Hambatan pada Monev Dilaksanakan dengan Adanya Peningkatan Realisasi Target pada Monev Triwulan Berikutnya,	11 Melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal dan menindaklanjuti LHE AKIP tahun sebelumnya.	Melaksanakan Rapat Monitoring evaluasi kinerja perubahan dan triwulan dengan

12	Menindaklanjuti Rekomendasi pada LHE AKIP Tahun Sebelumnya dengan Indikator Peningkatan Nilai Evaluasi AKIP Tahun Evaluasi Berjalan dengan Tahun Sebelumnya,	12 Menindaklanjuti rekomendasi pada LHE AKIP tahun sebelumnya Kecamatan Paringin Selatan telah menindaklanjuti rekomendasi LHE tahun sebelumnya dengan indikator peningkatan nilai evaluasi AKIP tahun evaluasi yang dibuktikan dengan meningkatnya nilai AKIP 2022 dibandingkan tahun 2021 serta berjalan dengan tahun berikutnya
13	Mengajukan Permintaan Reviu Laporan Kinerja (LKJP) Tahun 2023 yang akan datang kepada Inspektorat Daerah (APIP) Sebelum Dilakukan Evaluasi SAKIP dan Reviu LPPD	13 Menyetujui pedoman teknis Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal dan Membuat SOP Pedoman Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal


MENGETAHUI :
CAMAT PARINGIN SELATAN,
RENNY YUDISTHESIA, S.I.P., M.I.P
NIP. 19880619 200701 2 002